

黑龙江农垦职业学院 2020 年工作要点

2020 年学院工作的总体思路：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻省委教育工委、省教育厅和北大荒集团（总局）党委工作部署，落实 2020 年全省教育工作会议和职教工作会议精神，坚持和加强党对学院工作的全面领导，全面贯彻党的教育方针，以促进高质量发展为主基调，以“双高”建设为载体，把 2020 年作为学院发展建设“质量年”，改革创新，攻坚克难，不断提高教育教学质量和内部治理水平，努力培养德智体美劳全面发展的高素质技术技能人才，提升服务国家乡村振兴战略和北大荒集团建设“农业领域航母”的水平。

一、认真抓好新冠肺炎疫情防控工作

1. 落实“联防联控”防疫工作机制。组建学院疫情防控工作领导小组和指挥部，不断优化组织体系和工作机制，确保师生安全与健康。完善以学生为对象的疫情排查工作机制；以校内住宅区人员为对象的疫情管控工作机制；以校区内各类工作人员为对象的疫情防控工作机制，使“联防联控、群防群控”工作机制真正落到实处。

2. “一事一策”完善各项工作预案。严格按照党中央、国务院以及教育部和省委省政府、省委教育工委、省教育厅和市政府、北大荒集团新冠肺炎疫情防控工作部署，完善并落实教学计划调整与组织实施、学生错峰返校报到、校园封闭管理、学生管理与服务保障、疫情监控体温监测与异常情况处置、安全稳定等各项工作预案，做好应急预案演练，严防疫情向校园输入。

3. 坚决打赢疫情防控阻击战。在防疫工作中，学院党委和各级领导干部要提高政治站位，增强“四个意识”，坚定“四个自

信”，做到“两个维护”，在防疫工作的关键时期勇挑重任、奋勇当先，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。在思想认识上，要把师生生命安全和身体健康放在第一位。在责任落实上，各级领导干部要靠前指挥、靠前部署、靠前监督，确保各项工作落到实处。在严肃纪律上，坚决做到守土有责，守土担责，守土尽责，失职追责。

二、持续提升人才培养质量

4. 全面完成“双高”项目建设任务。修订完善“双高”项目建设方案和任务书，完成项目建设全部任务，再取得一批有影响的标志性建设成果。做好项目验收工作总结，发挥项目成果的示范引领和带动作用。争取立项第二批省级“双高”建设项目。

5. 提高专业服务产业能力。以服务集团发展为宗旨，调整优化专业设置结构。发挥高水平专业和重点建设专业群示范作用，提升服务产业能力，打造服务于集团现代农业服务业、食品药品加工业、医疗卫生健康服务业等行业的高水平专业（群）。总结推广 TEET 专业认证工作经验，进一步规范和完善专业管理机制。

6. 深入推进“三教”改革。研制学院推进“三教”改革实施方案，提升教师信息化素养。推进专创融合，校企共同研制反映行业企业“四新”的课程教学内容和教学标准，合作开发和编写符合生产实际和行业最新趋势的教材，建设一批线上线下结合的教学资源。全面推进教学方法与模式改革创新，切实提高培养质量。继续深化国际交流与合作，培养具有国际视野的技能人才。

7. 提高学生综合素养。坚持立德树人根本地位，制定学生综合素养提升工作方案，完善校内外实验实训条件，加强学生顶岗实习管理和专业技能训练，组织开展校赛并参加省赛国赛。强化学生体育、劳动教育、艺术教育、健康教育、心理健康教育、法制教育、思想品德教育，提升学生学习能力、社会能力和生活能

力。

8. 加强教学管理创新。开展调查研究，组织做好学院人才培养定位和专业设置“双论证”。进一步加强和完善高职扩招学生教育教学管理。完善线上教学管理办法，加强信息化教学管理，促进教学管理创新。在防疫期间，发挥分院主体作用，加强线上教学课前、课中与课后管理和线上线下统筹管理。组织做好开学前线上教学与开学后混合式教学的有序衔接。

9. 健全内部质量保证体系。完善学院内部质量保证体系建设方案，深入推进教学诊断与改进工作，分别从学院、专业、课程、教师和学生五个层面，健全质量目标、质量标准和质量制度体系。继续引入第三方评价体系，对教学质量和毕业生就业质量实时监控。做好教学督导评价工作，加强常规教学、实验实训和线上课堂教学质量监控。做好人才培养质量年报，加强各类统计报表填报与管理。

10. 深化创新创业教育改革。深入推进省级“深化创新创业教育改革示范校”和“共享型高校创新创业孵化平台”建设，加强大学生创新创业指导，倡导多元化创新创业模式，加大创新创业项目支持力度，加强创新创业平台建设，推进专业教育与创新创业深度融合。积极争取创新创业资金扶持，发挥示范引领作用，形成可复制、可推广、可共享的创新创业教育模式和典型经验。

11. 强化招生就业工作。制定2020年招生工作方案，加强对中西部地区、省内合作共建地区的招生宣传，做好普通招生、单独招生和高职扩招各项工作，确保在校生规模在9000人左右。严格规范招生录取管理，加强正面宣传引导，做好政策解读、志愿填报、信息查询和温馨提示等服务工作。做好毕业生就业工作，强化创业就业服务，拓宽就业渠道，提高垦内就业数量，确保毕业生就业率达到98%以上。推进就业工作标准化建设，争创省级

就业工作示范性高职院校。

三、深化产教融合校企合作

12. 深入推进 1+X 证书制度试点工作。扩大 1+X 证书制度试点范围，完善并落实试点方案，加强师资培训，研究和研制职业技能等级证书和标准、教材、考核题库，完善各类教学资源，修订学分制管理办法和考核评价体系。

13. 助推产教融合型企业建设。积极协助推进北大荒集团及北大荒股份、九三粮油、完达山乳业、垦丰种业等龙头企业国家级、省级示范性产教融合型企业的申报工作，共同制定建设规划并推进各项建设工作落实。

14. 做好公司实体化运作。加强与北大荒投资有限公司的沟通协调，合作推进中国现代农业职教集团成员设立的中农产教有限公司的运作，参与董事会决策，共同管理公司事务。引入公司优质教育资源，优化学院教学培训内容体系。

15. 完善集团化办学运行机制。筹备召开农垦职教集团换届选举大会，走访集团主要成员单位，继续深入推进院市（县）、校场合作共建，共同商定并推进一批合作项目，扩大网络学习空间。促进农垦职教集团和齐齐哈尔现代农业职教集团合作共建。

16. 参与北大荒大学建设。派出管理人员和教师，做好粮食作物生产经营、畜禽养殖经营、农业经理人三个 1+X 证书制度试点项目申报工作，完成两个证书申报的素材收集和材料撰写、准备等工作。组织做好培训教材、培训指导方案、考核大纲、题库、培训管理制度等编写工作。探索学分制管理，建立学分银行，促进学习成果的认定、积累和转换。

17. 加强优质文化资源整合。充分利用北大荒集团各类文化资源优势，积极促进垦区文化资源整合。加强沟通协调，做好研究、论证和设计工作，组建北大荒版画院和北大荒文化馆，促进

学院构建形成集北大荒文化、企业文化、职教文化和大学文化深度融合的特色校园文化体系。

18. 提升社会服务质量。紧紧围绕北大荒集团现代农业发展，充分利用培训中心和各分院教育教学资源，积极组织开展职业农民等各类培训。与北大荒集团各龙头企业、农牧场（公司）农垦职教集团各成员单位和中小微企业合作，开展面向生产一线的产品与技术研发、技术推广和课题研究等活动，为北大荒集团和区域经济建设发展注入新动能。

四、完善内部治理体系

19. 优化人力资源配置。利用集团所属事业单位改革的良机，积极吸纳一批优秀人才。制定新一轮机构改革方案，优化调整内部机构设置与岗位职能。完善选人用人机制，严把选人用人政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关，建设一支忠诚干净担当的高素质专业化党政领导干部队伍，为学院发展提供人才保障。

20. 完善内部治理制度体系。做好学院内部制度汇编，梳理修订、健全完善学院党政管理、教育教学、学生工作、招生就业、经济责任、民主管理与监督等各项制度，构建与学院章程相配套、与岗位职责相适应、与工作责任和标准相对接的制度体系。

21. 落实目标管理责任制。依据学院党委工作安排与部署，结合实际修订完善部门和岗位目标责任书，健全岗位与工作标准体系和工作流程，强化责任履行，加强监督与考核，实现职责目标完成情况与绩效分配、奖惩挂钩。

22. 加强专业技术职务岗位管理。按照省有关专业技术人员评聘管理办法，制定学院各级各类专业技术职务标准与评聘办法，在政策允许的情况下兑现有关政策，发挥专业技术人员在学院工作中的积极性和主动性，并在政策明朗的前提下启动学院岗位设置管理有关工作。

23. 提升分院治理水平。认真落实《二级管理实施暂行办法》《分院党政联席会议制度》，加强分院领导班子队伍建设，构建新形势下适应职业教育发展的分院内部治理体系。加强教育引导，强化制度建设，整体提高分院在规划、决策、执行，教学、招生、就业，教师、学生，学术、科研、服务、交流、合作，资产、资源等各方面工作的治理能力和水平。

24. 强化日常事务管理。加强财务预决算管理，健全内部控制制度，优化财务结算流程。认真做好人事、资产、信息、会议、用车、接待、档案、保密等各项日常事务，精简办事环节和流程，推进信息化管理。提高办事效率和服务质量，不断优化学院发展环境。

25. 强化干部与教职工培训。落实《事业单位工作人员培训规定》，以坚定理想信念宗旨为根本，以全面增强公共服务本领为重点，突出政治训练、政治历练，强化专业能力和专业精神培养，坚持按需施训、提高执行力，增强培训的系统性、持续性、针对性和有效性。

26. 强化教职工代表作用。召开学院五届三次教代会。研制学院教职工代表工作手册，除要正确履行代表职责、参政议政外，更要在认真执行党的路线方针政策、国家的法律法规、党和国家关于教育发展的方针政策；认真宣传、贯彻教职工代表大会决议；密切联系师生群众；自觉遵守学院的规章制度和职业道德，提高业务水平，做好本职工作等各方面认真履行代表义务。

27. 启动“十四五”事业发展规划编制工作。在认真做好学院“十三五”时期事业发展的总结工作的基础上，深入分析学院“十四五”时期的发展优势、机遇与挑战，明确“十四五”时期的发展目标与定位、建设思路与内容、重点措施与保障条件。

28. 建设特色数字校园。整体提升教师现代应用技术水平和

机关人员信息化办公能力，引进和完善人事、财务和科研管理系统，强化数字资源的整合利用，依托平台数据完善内部质量保证体系，为学院科学决策和质量管理奠定坚实基础。

五、建设高素质师资队伍

29. 加强师德师风建设。将师德师风教育摆在教师培养首位，贯穿教师职业生涯全过程。要认真做好新教师入职教育，实施全员培训计划，加强教学规范和学术道德教育，做好青年教师的传帮带，鼓励教师积极开展学业导师工作，举办退休教师荣休仪式，做好9月份“师德师风教育月”活动，实行师德承诺和“一票否决”制度，严肃查处教师师德失范行为。

30. 提高教师双师素质。从具有3年以上企业工作经历并具有高职以上学历的人员中公开招聘教师。逐步落实教师每年至少1个月在企业或实训基地实训、5年一周期的全员轮训制度。选派一批专业骨干教师赴国外研修访学，选聘一批企业工程技术人员、高技能人才和职业院校教师充实专业教师与兼职教师队伍。加强大师工作室建设。

31. 提升教师科研服务能力。完善教师科研与社会服务管理制度，支持教师与行业企业合作开展横向课题立项，鼓励教师申报省和国家重点课题、教学与科学技术成果，鼓励教师通过校企合作、技术服务、社会培训、自办企业等方式取得收入，按一定比例作为绩效工资来源。鼓励教师参与集团重大项目科研攻关。

六、提升大学生思想工作质量

32. 构建具有特色的十大育人体系。落实全员育人、全程育人、全方位育人要求，构建完善立德树人工作体系，调动广大教职工参与思想政治理论教育的积极性、主动性，充分发挥学院课堂、科研、实践、文化、网络、心理、管理、服务、资助、组织

等方面工作的育人功能。

33. 发挥思想政治理论课主渠道作用。深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进头脑，强化北大荒精神和学院精神教育，增进青年学生对习近平新时代中国特色社会主义思想的政治认同、思想认同和情感认同。落实《深化新时代黑龙江省学校思想政治理论课创新创优行动方案》，不断提高思政课教学水平。结合实际落实《新时代高等学校思想政治理论课教师队伍建设规定》，建设高素质的思政课教师队伍。

34. 加强大学生意识形态引领教育。深入落实《学院意识形态工作责任制实施细则》，坚持属地管理、分级负责和谁主管谁负责的原则，落实好政治方向导向、课堂教育教学管理、宣传思想阵地管理、网络意识形态管理、各类社团管理、抵御和防范宗教渗透、思想政治工作、分析研判、应急处置等方面责任，有效做好意识形态排查和管控工作。

35. 做好大学生法制教育。编写大学生法制教育教材，组织学生深入学习法律法规，通过法律知识宣传与讲座、主题班会、典型案例解剖等形式加强法制宣传教育，促进学生形成法治意识和法治思维，增强规则意识和底线意识，做到学法知法尊法守法。

36. 做好大学生心理健康教育。制定大学生心理健康教育工作实施意见，根据大学生的心理特点，有针对性地讲授心理健康知识，开展心理辅导或咨询活动，帮助大学生树立心理健康意识，优化心理品质，增强心理调适能力和社会生活的适应能力，预防和缓解心理问题。帮助他们处理好环境适应、自我管理、学习成才、人际交往、交友恋爱、求职择业、人格发展和情绪调节等方面的困惑，提高健康水平。

37. 加强辅导员队伍建设。制定学院关于加强辅导员队伍建设的意见，充分发挥辅导员在思想理论教育和价值引领、党团和

班级建设、学风建设、学生日常事务管理、心理健康教育与咨询工作、网络思想政治教育、校园危机事件应对及理论和实践研究等方面的职责作用，加强培训、指导和考核，稳定辅导员队伍，进一步提升辅导员工作质量。

七、提高文明校园建设质量

38. 切实改进工作作风。加强机关工作作风专项治理，解决“慵、懒、散、拖、摆”等不良风气，杜绝推诿、搪塞、扯皮等现象，克服官僚主义和形式主义。建立机关后勤服务承诺制度，树立服务意识，强化服务行为管理，实行机关后勤服务“四零”承诺、服务满意度评价、文明礼貌与微笑服务、服务监督举报等制度。加强教育引导与管理，明确岗位职责，切实提高机关综合服务的效率、质量和水平。

39. 发挥教代会和群团组织作用。坚持党的领导，坚持依法治校、依法治教，健全教代会制度，坚持院务公开和信息公开制度，保障教职工对学院重大决策的建议权、参与权和知情权。围绕中心、服务大局，发挥工会、共青团、妇联等群团组织的桥梁和纽带作用。

40. 持续改善教职工生活。继续实行教职工疗养、参公医疗保险、乡镇补贴等政策。根据实际制订教职工慰问办法，加强师生人文关怀，提高师生的归属感和幸福感，建设祥和文明的校园新风尚。

41. 丰富师生文化生活。在疫情允许的情况下，适时组织举办专业技能大赛、职业教育宣传周、教师节表彰大会、第十八届学院田径运动会、开学典礼、毕业典礼、元旦联欢会等多种形式的校园文化活动，不断丰富学院文化生活。

42. 维护学院安全稳定。召开年度安全稳定大会。坚持“党政同责、一岗双责”，完善各项工作机制、制度和应急预案，有

效防范和应对系统与校内各类风险。要加强对大学生的安全知识、安全意识和安全行为教育。加强实训室有毒有害物品与实训设备管理，严格遵守操作规程，加强检查和监控，确保校园用电与消防安全。强化值班值宿管理，认真落实24小时政务值班制度。

43. 推进教育脱贫攻坚。摸清建档立卡贫困家庭学生底数，完善以学生为中心的精准化帮扶政策，确保学生不因贫困而失学辍学。发放网课补贴，保障防疫期间家庭困难学生进行线上学习。关心帮扶建档立卡贫困家庭学生等特殊群体就业。深入推进职教扶贫，开展职业教育或职业培训。继续实施“大手牵小手”精准帮扶农村留守儿童行动。鼓励教师参与援疆工作。

44. 做好后勤服务社会化管理和维修服务。结合实际，推进学生食堂、物业保洁、大门门卫等服务性工作的社会化管理。完善制度措施，加强对社会化服务性项目的监管力度，确保服务质量。组织做好房屋屋面防水、卫生间管道更换、护理实训室地下室防水维修、校园道路铺设沥青路面等维修工程。

45. 加强学院基础设施建设。认真分析新冠肺炎疫情给学院办学带来的风险，依据《高等职业学校建设标准》，结合实际，立足长远，不断加强对学院办学条件的投入力度。争取立项建设学生公寓和学生食堂项目，做好项目环评、可行性论证与设计工作，提升学院应对公共事件风险的能力。

八、坚持全面从严治党

46. 强化理论武装师生头脑。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、一中、二中、三中和四中全会精神，深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想的内涵，做到入心入脑。通过学习不断增强党性锻炼，增强战斗精神，促进学院事业发展。继续深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，巩固主题教育成果，推进主题教育的制度化。

47. 强化宣传思想工作。召开年度党建与宣传思想工作暨反腐倡廉会议。将习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神作为思想政治教育和课堂教学的重要内容。充分利用广播、电视、报刊、杂志和网络等各种渠道，发挥“两微一端”等学院官方自媒体平台作用，加强对学院建设改革发展各方面成果的宣传力度，提升学院的社会影响力。

48. 加强校园舆情管控。坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位，建立和完善网络舆情管理工作体系，加强校园舆情管控，完善网上舆情管控预案、制度和应急管理体系，提升重大突发事件网上应急防范处置能力，确保学院政治安全。

49. 筑牢党支部战斗堡垒。健全党支部建设标准，完善党支部功能，使党支部成为学院教学、管理和服务育人的核心力量。要加强党支部书记培训，提升党支部书记履职能力和水平。北大荒堡垒支部要建设好党建室，其他各支部要学习北大荒堡垒支部的先进经验，加强党建各项工作。

50. 加强党风廉政建设。把党的政治建设摆在首位，严明党的政治纪律和政治规矩。加强对党员干部的日常教育，开展集体廉政教育和重点岗位廉政谈话，运用好监督执纪“第一种形态”。积极畅通信息渠道，拓宽线索来源，加强对问题线索的集中管理。巩固拓展作风建设成果，把日常检查和集中督查结合起来，抓住关键时间节点正风肃纪。以防范校园“微腐败”为重点，加强制度建设，开展专项监督，规范工作流程，完善廉政风险防控体系。