

以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领 奋力谱写新时代学院高质量发展新篇章

——在学院五届二次教代会上的工作报告

许淑云

2019年3月9日

各位代表，同志们：

现在，我代表学院向大会作工作报告，请予审议！

一、过去一年工作回顾

2018年，我们在北大荒集团（农垦总局）党委和省委教育工委的坚强领导下，全院上下迎难而上、协力奋斗、开拓创新，各项工作取得了显著成效。

（一）教育教学取得新成果。一年来，我们不断深化教育教学改革，着力加强专业建设和质量保障体系建设，人才培养模式、教学模式，以及课程体系与教学内容进一步优化，专业教学标准和课堂规范进一步完善，线上线下结合教学改革成效显著，教学管理更加有力，人文素质教育、国防教育、体育与艺术教育全面开展，学业危机预警扎实有效，教学过程质量监控与诊断改进深入推进，教育教学质量持续提升。全院学业预警人数及课次数分别同比下降了52.1%和44.95%，留降级人数大幅度减少。全年立项结题教科研课题27项，建设在线精品课程12门，研制课程实训指导书27部，获得省级教育教学成果一等奖2项、二等奖4项；学生获得国家级技能竞赛一等奖3项、二等奖5项，三等奖5项；省

级一等奖 14 项、二等奖 26 项、三等奖 39 项，女篮获省大学生篮球联赛冠军和第八届中国高职院校篮球联赛第六名，再次获得省大学生田径锦标赛高职高专男女团体总分第一名。报名参军人数达到 1200 人，应征入伍 81 人，毕业生就业率 95.76%，专升本人数达到 236 人，还有 8 名学生赴韩留学。

（二）“双高”建设取得新进展。一年来，按照省教育厅有关要求，进一步修订优化了“双高”建设方案，专业群、教师队伍、治理能力、服务能力、国际交流与合作和特色创新等六大项目建设扎实推进，全年投入 2537.49 万元，完成建设任务 199 项，实现国家级成果 22 个、省级成果 112 个、院级成果 19 个。47 项创新发展行动计划项目与任务全面完成并顺利通过省厅验收，食品加工技术、农产品加工与质量检测、生物制药技术、药学、会计、电子商务、护理、康复治疗技术、学前教育、软件技术、建筑室内设计等 11 个专业成为省创新发展行动计划骨干专业。还引入麦可思公司人才培养质量监测体系报告项目，启动了工程教育专业认证试点工作，这些都标志着学院已全面进入高质量发展快车道。

（三）集团化办学实现新突破。一年来，我们积极参与了国家职业教育集团化办学课题研究，与隆平高科、江苏农林、辽宁农业和温州科技等单位共同出资设立了全国第一个职教集团实体化运作公司——中农职教（北京）教育科技有限公司，还成功承办了中国现代农业职教集团 2018 年会暨第二届全国大学生（农科）创新创业大赛决赛，牵头组建了齐齐哈尔现代农业职教集团，开展了齐齐哈尔现代农业职教集团中职教师跟岗培训活动和中高职衔接人才培养研讨活

动，积极探索中高职协同发展的路径与措施。引进集团化办学管理与服务系统，与北大荒通用航空公司合作建立了“北大荒无人机学院”，与新道科技股份有限公司共同建立了“农垦新道创新创业学院”，与德国伯福集团、北京左夫科技文化有限公司签订协议，成立了“中德老年护理研究院”，产教融合、校企合作不断深化。

（四）人才队伍建设取得新成效。2018年，在事业单位改革的大背景下，我们认真落实有关加强教师队伍建设的政策要求，以师德师风建设为核心，坚持内培外训相结合，在积极完善制度保障的同时，通过组织培训讲座、组织集体备课、公开课、示范课、开展课题研究与“双高”项目攻关、开展专业与课程建设实践活动，以及深入企业实践和开展社会服务等方式，广泛开展师德师风教育活动和教育教学能力培养培训活动。全年教师、辅导员、党支部书记和部门管理人员等累计参加各类培训482人次，获得省师资培训先进单位，涌现出一批师德师风先进个人和先进集体，教师在省级以上各类教育教学能力比赛中获奖11人次，在各级各类学术刊物上发表论文214篇。培养了9名无人机培训教员和1名新型职业农民培训教师。较好地解决了99名专业技术人员职称聘任遗留问题，新聘教授副教授55人、讲师44人，人才成长激励机制进一步完善。

（五）大学生教育管理迈出新步伐。一年来，我们坚持以立德树人为根本，大力弘扬北大荒精神，深入开展社会主义核心价值观和中国梦教育，不断加强理论武装和意识形态工作，深入实施全员育人工程，全力推进教书育人、管理育人、服务育人和实践育人，学生入学教育、毕业典礼、职业

教育活动周、运动会、业余党校培训进一步规范，重要节日纪念庆祝活动、高雅艺术进校园、社团活动、职业技能比赛、心理健康教育与咨询、诚信教育等丰富多彩的教育实践活动广泛深入开展，志愿服务和“大手牵小手”活动富有成效，再次荣获大学生无偿献血先进单位奖。人生观、世界观和价值观教育持续深入，奖助贷补政策全面落实，大学生思想政治教育体系、心理健康教育体系、奖助学体系不断完善。辅导员队伍专业化、职业化建设和大学生干部队伍建设不断加强，学生日常行为管理、学籍管理和学生奖惩制度不断完善，劳动周教育规范有效。2018年，投入450万元，对公寓、食堂、浴池、教室等进行维修改造，师生学习生活工作环境持续改善并不断优化，文化育人、环境育人成效凸显。全年发放奖助学金达736万元，3131名学生受益，覆盖面达38%。5400余名在校生参加社团与志愿服务活动，覆盖面达91.5%。58名学生光荣加入中国共产党，2152名三好学生、优秀（团员、团干部、毕业生）学生干部受到学院表彰。

（六）创新创业教育迈上新台阶。2018年，学院投入400余万元，与新道科技合作建立了农垦新道科技创新孵化器，完成农垦新道科技创新孵化器初期15个孵化项目的遴选、培训与入驻。与省科技厅和用友新道公司签订了孵化器战略合作协议。各分院对创新创业教育重视程度普遍提高，更多的专业教师、辅导员积极参与到学生创新创业教育与实践中来，结合专业、融入课程，推动创新创业教育贯穿人才培养全过程逐步形成风尚。成功举办全国职业教育农科专业创新创业大赛决赛活动，创新创业教育获省级教学成果一等奖。学生参加各级各类创新创业大赛，获国家级银奖1项、

一等奖 2 项、二等奖 1 项，省级一、二、三等奖 15 项。

（七）信息化建设取得新进展。一年来，我们扎实推进国家级数字化校园实验校建设，在中国工商银行黑龙江省分行合作引进校园一卡通系统，搭建起信息化基础平台的基础上，进一步推动网上迎新缴费系统、公寓管理系统和学生管理系统的优化与应用。引进在线教学平台、图书馆信息化管理系统，完成了资产管理系统、人事管理系统和模块化机房的论证与招标采购工作，以及与移动公司合作的室内分布建设工作，新建 16 个智能化多媒体教室，完成了远程互动教室与安达市职教中心等中职学校的对接工作。还开展了信息化系统使用、信息安全与在线课程制作等各类信息技术培训活动，师生员工的信息化素养不断提升。全年信息化培训达到 2200 人次。实施线上线下结合教学改革课程达到 560 门，参与教师达到 383 人；自建与合作共建在线精品课程 12 门，在线教学资源进一步丰富，信息技术在学院教育教学管理和人才培养中广泛运用，成效越来越突出。

（八）招生就业工作稳步推进。2018 年，学院在省内生源数量严重不足、本科院校不断扩招的巨大压力下，认真执行国家招生、考试、录取各项工作政策，坚持信息公开制度，采取积极有效措施，保证了招生规模大体平稳，完成高职专科招生录取 2871 人，报到 2666 人，报到率为 95.86%，招生规模依然列省内同类院校前列。同时，我们不断改进和加强就业指导与服务工作，积极组织和参加毕业生招聘活动，主动开拓就业市场，全力推动就业工作。2018 届毕业学生初次就业率达到 95.76%，企业满意度达到 98% 以上，自主创业 28 人，毕业生岗位适应能力和就业质量有了较大提高。

（九）社会服务能力持续提升。一年来，我们注重发挥培训中心阵地作用和专业教学团队优势，依托国家级和省级各类培训基地，采取请进来走出去相结合的方式，大力开展各类培训、技术咨询指导与推广、横向课题研究与新产品研发等社会服务活动。培训中心全年举办青年农场主、农业职业经理人、农业技术推广等各类社会培训 41 个班次，共培训 5466 人次。还选派教师走出去为社会提供各类培训服务，培训 353 人次。计算机与艺术传媒分院与北大荒通航合作，派 6 名教师为肇东市和部分农场提供无人机植保服务 4 架次 9 万亩耕地；食品工程分院与京福农公司和甘南职教中心合作，推广酵素产品，获得好评。共承担横向课题与技术服务 17 项，其中，牵头与五大连池、富裕等 5 县市联合申报“基于现代农村职成教育三级网络体系的专递课堂实践共同体”项目，作为我省唯一入选项目获得教育部立项。圆满完成了齐齐哈尔、五大连池、富裕等 1 市 6 县试验区试点市县建设指导工作。全年社会服务收入达到 400 余万元。

（十）安全稳定与后勤服务工作不断加强。一年来，我们坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，积极开展安全教育和安全隐患排查整改，师生安全防范意识进一步增强，校园安全环境有明显改善。投入 859 万元，完成消防改造、安全设施维修等项目 149 项，安全基础设施进一步完善，后勤整改工作顺利通过省市检查验收。安全生产工作年度考核又一次获得总局优秀。

（十一）精神文明建设取得新成绩。2018 年，学院党委全面落实党建和意识形态工作主体责任，积极开展文明校园标兵创建活动，组织开展十九大精神宣讲和形势任务报告活

动、习近平新时代中国特色社会主义思想“四进四信”专题教学活动和大学生思想政治理论社团进班级宣讲活动，组织中层以上干部参加总局和全省高校处级干部学习十九大精神轮训班，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，以及习近平总书记在全国教育大会和视察垦区时的重要讲话精神，不断加强理论武装和思想政治工作，牢牢把握意识形态工作主动权。积极参加第三届全国大学生网络文化节，广泛开展“七五”普法工作，深入推进依法治校，不断完善内部治理体系。参公医疗保险、疗养、体检等生活福利待遇大幅增加，住房公积金和校内绩效津贴受益面进一步扩大，职称聘任等各项政策措施逐步落实，教职工收入和幸福指数持续攀升。全院上下齐心协力，圆满完成了省级文明校园标兵的重新申报工作，并以优秀成绩顺利通过省委教育工委和省文明办的检查验收。

同志们，过去的一年，是不平凡的一年。这一年，习近平总书记亲临北大荒视察，提出“三大一航母”建设号召，成为垦区发展史上新的里程碑；这一年，北大荒农垦集团总公司顺利揭牌，学院归属尘埃落定，发展前景更加广阔；这一年，副省长孙东生，北大荒集团（农垦总局）党委书记、董事长（局长）王守聪，省教育厅厅长、党组书记赵国刚等同志，先后到学院视察指导，对学院建设发展所取得的成绩给予充分肯定和高度评价；这一年，我们成功承办了中国现代农业职教集团年会暨第二届全国大学生（农科）创新创业大赛决赛和中国农垦职教联盟一届二次会议两个全国性会议，并牵头组建起齐齐哈尔现代农业职教集团，学院在全国全省的影响力进一步扩大。

同志们，到 2018 年，学院本届领导班子与大家共同奋斗了整整十个年头。十年来，我们同甘共苦、拼搏奋斗、攻坚克难、探索创新，学院发展迈上一个一个新台阶。在校生规模从 6101 人，发展到 8277 人（最高时达到 8727 人），增长了 43%，进入省内前 5 名；资产总值从 3.37 亿元，增加到 5.44 亿元，增长了 61%；教育教学标志性成果从无到有，省级以上重点专业达到 13 个、教学成果奖达到 15 项，师生每年获得国家级比赛奖项达到 11 项；集团化办学的探索实践走在了全省和全国前列；年社会服务收入从 1.85 万元，到 436.66 万元，增长了 236 倍；教职工工资外人均年收入从 3031 元，到 42816 元，增长了 14.1 倍；先后有 150 多家国内外兄弟院校到校参观交流，与 10 多个国家和地区开展交流合作，派出留学生 47 人，国际影响力逐步扩大。学院从一所普通高职院校成长为省优秀骨干院校、省高技能人才培养基地、全国新型职业农民培育示范基地，以及省级优质院校（双高）和国家职业教育数字化校园实验校建设单位。

十年的快速发展，**得益于**我们始终坚持党的领导，牢牢把握社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针，立德树人不走样；**得益于**我们始终坚持立足垦区服务垦区办学，主动适应需求，抢抓机遇，推进发展**不松劲**；**得益于**我们始终坚持规模、质量、效益有机统一的办学理念，遵循高职教育规律，狠抓内涵建设、特色建设、效益建设和文化建设**不动摇**；**得益于**我们始终坚持以人民为中心，把为了师生、依靠师生、服务师生融入学院发展建设全过程，与师生同甘苦共奋斗**不分心**。

这些成绩，是大家辛勤奋斗的结果，是学院历届领导班

子团结带领广大教职工，一茬接着一茬干，在持续推进学院改革发展进程中持续积淀的结果。在此，我代表学院党委和班子成员，向广大师生员工同志们表示由衷的敬意！向为学院发展建设做出贡献的老领导、老教师等离退休老同志们表示衷心的感谢！向关心支持学院发展建设的各级领导和社会各界表示诚挚的谢意！

成绩弥足珍贵，要倍加珍惜。展望未来，正视问题方能行稳致远。进入新时代，面对推进高质量发展的新任务新要求，我们的很多成果还需要巩固，还有许多挑战需要应对，还有很多困难需要克服。必须清醒地看到我们的思想观念、工作本领，与农垦改革发展和高职教育高质量发展的时代要求还不够适应；治理体系建设、专业群建设、队伍建设和技术服务等双高建设主要任务进展缓慢、质量不高的问题亟待解决；思想政治工作力度不够等问题依然存在；与国内先进高职院校相比，我们的育人意识、服务能力、分院办学能力，以及产教融合校企合作的深度等还有不小的差距。因此，我们决不能自满，更不能懈怠和疏忽。

二、2019年工作部署要求

同志们，2019年，是新中国成立70周年，是学院发展建设60周年，也是完成“双高”建设任务和实现学院“十三五”发展规划目标的攻坚之年，做好今年的工作至关重要。学院党委确定今年的工作思路和指导思想是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，深入贯彻落实党的十九大精神，以及全国全省教育大会和集团（农垦总局）党委（扩大）会议精神，坚持新发展理念，以服务垦区发展为己任，以立德树人为根本，以提高人才培养质量和社会服务能力为

核心，以推进“双高”建设为重点，进一步深化产教融合校企合作人才培养模式改革和集团化办学体制机制创新，进一步加强以人才培养质量保证体系为核心的内部治理体系建设、以高水平带头人为重点的人才队伍建设、以专业群建设为依托的社会服务能力建设，全力打造内涵、特色、效益和文化建设升级版，奋力谱写学院高质量发展新篇章，努力为北大荒农垦集团“农业领域航母”建设和黑龙江省振兴发展作出新的更大贡献。

为此，2019年要着重抓好以下几方面工作。

（一）进一步深化教育教学改革。一是以推行专业评估和国际工程认证为抓手，进一步加强专业与课程建设。按照专业设置与产业需求对接、课程内容与职业标准对接、教学过程与生产过程对接的要求，巩固好已有成果，与国际先进标准接轨，加快专业教学标准、课程标准、校内实践教学标准和顶岗实习标准优化完善，加强课堂教学、校内实训、顶岗实习等人才培养关键环节质量管理，深入开展专业教学诊断与改进，健全评价机制、规范人才培养过程，完善人才培养质量保证体系。二是以推进在线教学平台应用为抓手，进一步深化线上线下结合教学改革。以在线教学平台为依托，加快推进网络学习空间建设、专业教学资源建设、在线精品课程建设和特色教材建设。充分运用信息技术改进教学与评价方式方法，增强教学活动的针对性和有效性，实现学习过程可监控、可评价，学习成果可追溯、可查询。探索建设线上大师工作室和虚拟实训室等，促进教学资源开放共享。三是以落实教学实验室安全检查要点为抓手，进一步加强实践教学管理。认真落实教学实验室安全检查要点，不断完善实

训室安全管理责任体系，健全实践教学管理制度和运行机制，引进实践教学管理系统和顶岗实习管理系统，全面加强实训设备设施管理、实践教学安全管理、实训项目与实训耗材管理，实行实训室安全检查制度和实训耗材招标采购制度，进一步提高实践教学管理水平。四是以组织参加各类技能大赛为抓手，进一步深化教学内容和教学模式改革。坚持赛教结合，重点围绕中国技能大赛、全国职业院校技能大赛、世界技能大赛和省教育厅组织的各类技能大赛，进一步完善选手培养选拔机制，扩大学生参与规模，推动以赛促教、以赛促学和以赛促改。五是以实施大学生成长档案制度为抓手，进一步加强学生教育管理。着眼于从入学到毕业学生学习、实践、思想等各方面在校成长发展全过程的动态管理与评价，尽快制定《大学生“千日成长”工程实施方案》，修订完善学生会和班团干部选聘与考核办法，落实立德树人主体责任，不断改进加强学生教育管理，进一步提升学生自我管理、自我教育和自主学习成长的能力。重视并不断推进辅导员专业化成长，加强公寓管理和班级管理，推进各类教育实践活动的规范化、课程化，实现精准育人。六是以切实强化单独招生工作为抓手，进一步提升招生就业工作水平。尽快出台学院全面改进和加强招生就业工作实施方案，强化统筹协调和监督考核，落实并发挥好各分院招生就业工作主体责任，完善工作机制，力争单独招生数量有所突破，确保到2020年在校生规模稳定在8000人以上。建好用好学院招生就业网和学院分院两级网站，加大招生宣传力度。发挥农垦职教集团、齐齐哈尔现代农业职教集团优势，深化与中职学校合作共建，加快推进中高职衔接贯通培养，打造稳定的生

源基地。加强就业教育和就业指导服务，积极拓展就业渠道，着力提升就业工作实效和毕业生就业质量，构建多方参与、务实高效的招生就业工作体系。七是以推进“双高”建设为抓手，进一步塑造高质量发展的新优势。对照建设方案和任务书确定的346个子目标和415个验收要点，瞄准国内一流水准，坚持成果导向，精心组织力量，与常规工作紧密结合，统筹推进专业群、教师队伍、治理能力、服务能力、国际交流与合作和特色项目等6大项目建设，确保高标准完成2019年建设任务。要发挥项目建设团队作用，进一步细化项目建设要点，围绕各项目重点任务，深入进行理论与实践探索，打好攻坚战，创造新亮点，力争进入“双高”建设国家队。

（二）进一步加快推进内部治理体系建设。一是以强化目标管理绩效考核为抓手，进一步建立健全岗位责任制。加快完善岗位职责清单和工作标准，明晰岗位职责，规范岗位运行，健全以“定责、履责、考责、问责”为主体的岗位责任体系。在此基础上，修订完善学院各类人员考核办法，构建以职责履行、业绩贡献、工作态度与职业素养为核心要素的目标管理考核评价体系。二是以深入开展学业危机预警与援助为抓手，进一步推进教学工作诊断与改进。坚持以人为本、以服务为宗旨，围绕提高人才培养质量这一核心要务，充分发挥各部门、各分院、教研室和广大师生在质量管理与质量生成中的主体作用，全面清理、系统完善学院各项规章制度和质量标准，精准推进学业危机预警与援助，进一步规范 and 加强教学诊断与改进，建设质量文化，健全“五纵五横”内部质量保证体系和运行机制。三是以加强财务管理为抓手

手，进一步健全完善内部控制体系。严格按照财政部、教育部内部控制要求，结合学院完善岗位任务清单和工作标准的部署安排，认真梳理学院预算、收支、采购、资产、工程项目、合同等各项经济业务活动，科学确定内部控制的业务流程框架和分业务、分单位的关键控制点、控制要求和控制措施，进一步完善内部控制制度，加强审计监督，强化风险防控，推进管理信息化，建立与学院发展相适应、科学有效的内部控制体系和持续改进机制。**四是以坚持和完善教代会和党代会制度为抓手**，进一步推进民主决策、民主管理和民主监督。深入实施党务院务公开，不断完善师生参与学院决策管理渠道，进一步健全以教代会、党代会、学代会、团代会为基本形式的民主管理制度，落实好广大师生员工依法享有的知情权、参与权、表达权、监督权和学术委员会、教学工作委员会在学术与教学工作事务中的决策、审议、评定和咨询等职权，改进加强学术委员会、教学工作委员会和群团组织建设和，发挥学术组织与群团组织在学院治理中的重要作用，健全保障师生员工参与学院管理与监督的长效机制。

（三）进一步加强人才队伍建设。一是以制定和实施《学院人才队伍建设行动计划》为抓手，进一步实施人才强院战略。抓住我省推动职业教育资源整合的契机，发挥学院事业发展平台优势，坚持引进与培育并重，完善引进和留住人才机制，面向职业院校和行业企业，引进一批学院教学、科研、管理、服务等方面急需紧缺的高端人才，进一步壮大学院“头雁”队伍。同时，加大培养培训力度，搭建人才成长舞台，加强人才梯队建设，营造重才、识才、聚才、育才、用才的良好氛围，不断稳定和壮大高素质人才队伍。二是以**培育国**

家级职业教育教师教学创新团队为抓手，进一步加强专业教学团队建设。结合教学工作诊断与改进，引导教师做好职业成长规划，进一步明确成长目标与路径，把个人成长融入事业发展之中。健全专业带头人、教学名师、“双师型”教师专业标准和认定办法，出台鼓励教师承担重大教改项目、参加顶岗实践（挂职锻炼）措施，规范教师出省培训和参会管理，完善激励与约束机制。实施教师素质提高工程，强化师德师风教育，加强兼职教师管理，加大境内外学习培训力度，进一步提高教师队伍的职业素养和教育教学能力。三是以深化职称制度改革为抓手，进一步推进各类人才队伍建设。严格把握政策要求，科学制订岗位设置方案和管理办法，加快制定学院职称评聘办法和操作方案，明确评聘责任、评聘标准、评聘程序和评价方式，开展教师职称和岗位聘任聘期制探索实践，逐步建立教师职称的动态调整机制，鼓励引导广大教师自觉厚德强技，沉心教书育人。四是以深化收入分配制度改革为抓手，进一步增强收入分配的激励引导作用。学习借鉴兄弟院校先进经验，进一步调整优化课时量折算办法和“课时费”发放办法，探索建立重大项目资助与成果奖励制度，完善政策措施，激励广大教职工积极投身“双高”建设实践，自觉履职尽责，自觉挑重担、做贡献，更好地服务学院高质量发展。

（四）进一步深入推进集团化办学。一是以创建国家级示范性职教集团为抓手，进一步加强农垦职教集团建设。发挥北大荒农垦集团企业办学优势，深度调整集团企业成员结构，重购集团理事会，打造一批产教融合型企业，共建国家职业教育师资培训基地，扩大现代学徒制试点范围，推进产

教融合校企“双元”育人，建设“双师型”教师队伍，进一步健全产教融合校企合作办学育人的长效机制。二是以**实施中高职贯通培养为抓手**，进一步深化职教集团内中高职合作。尽快编印中高职贯通培养专业招生简章，研制贯通培养专业人才培养方案，加快推进并不断扩大中高职贯通培养招生规模，联合集团内企业和中职学校，组建贯通培养专业教学团队和社会服务团队，共同研制开发各类教学和培训资源，加快与中职学校及相关县市合作共建步伐，扎实推进现代农村职成教育三级网络体系专递课堂实践共同体建设。三是以**深度参与中国现代农业职教集团公司化运营为抓手**，推进产教融合校企合作办学育人体制机制创新。发挥中农职教（北京）教育科技有限公司桥梁纽带作用，以专业与项目为载体，继续探索建设股份制、混合所有制二级学院和各类职业培训机构，协同开展1+X证书制度试点工作，合作探索学历证书和职业技能等级证书互通衔接实现途径。四是以**开展各类社会培训为抓手**，进一步提高社会服务能力。按照育训结合、长短结合、内外结合的要求，依托各类国家级和省级培训基地，进一步发挥好培训中心阵地优势，对接垦区内外培训需求，在巩固稳定现有培训项目与规模的同时，发挥分院专业教师资源和实训资源优势，以各分院为主体，努力在参与行业企业职工继续教育和岗位技术培训上寻求突破，积极探索联合开展无人机、护工、月嫂、家政等各类培训服务，塑造各分院培训项目品牌，创新培训服务工作机制，着力扩大培训服务规模，构建新时代学院社会培训服务新格局。主动作为，聚焦服务垦区“三大一航母”建设和中小企业创新发展，联合行业企业，协同开展应用技术与新技术新产

品推广服务，加快技术技能积累，完善激励机制，扩大社会服务方位，进一步提高学院社会服务质量和水平。

（五）进一步加强创新创业教育。一是以改革大学生创新创业与就业教育为抓手，推动创新创业教育与专业人才培养一体化。结合专业人才培养实际，进一步优化创新创业课程体系，推动创新创业教育与专业教育深度融合，建设在线课程，完善在线教学资源，推进线上线下结合、理论实践一体教学模式改革，不断提高大学生创新创业与就业教育质量。二是以加强新道创新创业学院建设为抓手，推动创新创业教育理论实践一体化。进一步深化政行企校合作，建好农垦新道科技创新孵化器 etc 校内外学生创新创业实践基地，发挥创教创学创训创富创研“五创”功能，鼓励支持学生创新创业团队实施项目孵化、参与科研项目。不断规范和加强孵化器管理，健全合作运行机制。三是以加强创新创业社团建设为抓手，推进创新创业教育课内课外一体化，搭建专业教师参与大学生创新创业教育实践平台。充分利用各分院专业实训室，建设一批学生创新创业社团活动基地，以社团活动推动创新创业教育深入开展。四是组织参加“互联网+”大学生创新创业大赛为抓手，推进创新创业教育课赛一体化。进一步加强大学生创新创业团队建设和指导教师队伍建设，培育团队精神，提升以促进就业创业为导向，积极开展各类创新创业大赛活动，厚植创新创业文化，进一步提高创新创业教育水平。

（六）进一步加强数字化校园建设。一是着力建好用好管好各类信息化平台。全面梳理学院现有各类网站、信息系统（含微信公众号和各类教学软件等），坚持“用建管”一

体，进一步明确建设主体和管理责任，健全信息化建设责任体系，出台管理规范和建设要求，纳入目标管理考核体系，加快推进“学院网站”“办事大厅”等各类信息化平台的完善与应用，切实把各类信息化平台打造成宣传平台、展示平台、工作平台、交流平台和管理平台，建立常态化的信息化建设诊断与改进机制，全面提升信息化建设质量和管理水平。

二是进一步加强信息化管理服务体系建设。在建好用好管好现有信息系统的基础上，积极引进实践教学、科研、后勤等各类管理系统，开发建设校园服务报修、问卷调查、失物招领等各类服务系统，进一步完善标准化考场、校园监控网络和校园无线网络，创造泛在的信息技术学习和应用环境。我们还要进一步加快云计算平台、学业预警平台、远程互动教学平台、师生成长与发展信息平台建设，积极探索和推进信息化、大数据在教育教学中的深度应用，为学院管理与决策、诊断与改进提供技术支持。

三是进一步加强信息安全保证体系建设。按照信息安全等级保护二级要求，健全信息安全制度机制，完善信息安全管理体系统，加快推进基础网络架构升级改造和标准模块化机房、可视化监控平台建设，打造高速、稳定、安全的网络环境，加强信息安全保护，建设高水平信息技术团队，加大信息安全教育和信息化应用培训力度，不断提升师生员工信息化素养，营造健康文明的网络文化环境，全面提高信息安全保障能力和水平。

（七）进一步深化国际交流合作。一是要进一步加强组织领导。建设一流高职，必须不断深化国际交流与合作。组建学院国际交流合作工作领导小组，定期研究国际交流合作事项，制定国际交流与合作规划，明确国际交流与合作的目

标任务，健全学院《中外合作办学管理办法》、《师生出国（境）交流学习管理办法》等各项管理制度，完善政策措施，建立常态化的国际交流与合作工作机制。二是要积极拓展中外交流与合作途径。在巩固现有国际交流合作成果的基础上，进一步深化与韩国姊妹校的合作与交流，围绕学术交流、语言学习、专业实践和文化体验等，共同设计实施中短期师生学术交流研修项目，通过学分互认、资金支持，共同推动师生交流互访。年内选派一批师生赴韩国建阳大学研修交流，接收一批韩国建阳大学师生来院研修交流。同时，积极探索与俄罗斯和东南亚等“一带一路”国家的交流合作，力争在合作办学、选派和招收留学生或中短期研修生上实现新突破。三是积极引进先进教育资源。深化与德国伯福集团合作，发挥中德老年护理研究院作用，引进德国护理类先进职业标准，推动护理专业课程体系和教学内容进一步优化。加快引进美国管理会计师CMA认证相关课程与师资资源和国际标准酒店管理课程资源，抓好与万豪国际酒店集团公司合作，通过“现场授课+网络教学”模式，探索国际优质师资资源深度参与学院人才培养的有效途径。强化组织保障和政策支持，积极推进高水平骨干专业等重点专业国际工程认证工作，着力建设好与国际先进标准接轨的一流专业，力争建成1至2个国家级骨干专业。

（八）进一步加强校园文化建设。一是着力维护校园安全稳定。校园安全稳定，是学院高质量发展的前提。要进一步牢固树立安全第一的思想观念，坚持实行一岗双责和谁主管、谁负责，全面落实安全稳定工作责任制。坚持技防人防结合，进一步完善各类安全设备设施，加强校园安全保卫、

教学实验室安全和消防、水站、食堂、公寓、培训中心、门卫，以及各楼宇值班岗位管理，进一步修订完善好学院安全稳定工作预案、各项应急预案等安全管理制度，切实做好校园食品安全和教学实验室安全风险防控，加强安全教育培训，开展应急演练，强化监督检查，塑造安全文化，营造安全稳定的校园环境。

二是进一步加强思想政治工作。当前，学院正处在农垦改革关键期、学院班子新老交替期和“双高”建设攻坚期“三期”叠加的关键时刻。越是在关键时刻，就越需要我们的党员领导干部保持政治定力、坚定发展信心、增强大局意识、强化责任担当，就越需要我们加强和改进师生员工思想政治工作。要牢牢把握意识形态工作主动权，加强理论武装，深入贯彻落实党的十九大精神和全国全省教育大会及集团（农垦总局）党委（扩大）会议的精神，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，指导实践，教育引导全院师生树立“四个意识”，坚定理想信念，自觉维护学院改革发展稳定的大好局面。进一步完善和落实好新时期学院思想政治工作方案，健全思想政治工作体制机制，畅通师生诉求表达渠道，及时解决师生工作学习和生活中的困难和问题。做好课桌椅逐步更新、育才楼和公寓走廊墙裙改造及室内外移动信号分布升级，引进自动售水机和公共饮水机。进一步加大学院奖助学金投入，设立学生食堂饭菜价格平抑基金和大学生创新创业基金。参照午餐模式，探索开设工作早餐，按规定发放文明单位标兵奖金，适度增加课时津贴收入，安排好教职工体检，力争解决校园内职工住宅土地问题，积极推进民生工程，激发和调动广大师生员工干事创业推进学院高质量发展内生动力。

三是继续深入开展好解

放思想大讨论。要按照省委、省委教育工委和集团（总局）党委的决策部署，按照“高举旗帜”“聚焦问题”推进“高质量发展”的总体要求，紧紧围绕服务垦区推进“两化一改革”和“三大一航母”建设、推进“双高”建设、推进学院治理体系和治理能力现代化，以及加强学院党建宣传思想政治工作四个方面的问题，深入开展解放思想推动高质量发展大讨论，进一步统一思想，凝聚共识，坚定信心，着力解决思想观念不合拍、素质能力不适应等问题，以担当有为的精神风貌和扎实干劲，全力促进学院新一轮高质量发展。**四是要深入推进文明校园创建工作。**在进一步巩固和发展好省级文明校园标兵的基础上，以创建国家级文明校园为目标，把文明校园创建引向深入。制定并实施好《创建国家级文明校园实施方案》，高质量谋划和推动各项创建工作，继续深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想“四进四信”，持续深入开展文明单位、文明班级、文明寝室、文明食堂等各类群众性精神文明创建活动，加强教风学风校风建设，引导师生员工提升素养，升华境界，建功立业。推进生活垃圾分类管理，塑造优良校园环境。**五是组织开展好60周年校庆活动。**2019年，是学院建设发展60周年，为总结学院60年建设发展经验，凝聚各方资源和力量，更好地推进新时代学院高质量发展，学院党委决定，本着喜庆热烈、务实勤俭的原则，以“立德树人60载，建功立业北大荒”为主题，开展60周年校庆活动。要尽快优化60周年校庆筹备工作方案，组建校庆筹备工作领导小组和若干专门工作机构，尽快落实责任，明确任务，加快做好校园环境净化绿化美化和人文景观建设，围绕开好一个庆祝大会，办好一场文艺演出，举办

一场校企合作论坛，组织一次校友代表座谈会，编印好一本画册，制作好一部专题片，组织开展好职教活动周、运动会等校庆主题系列活动，实行校庆筹备倒计时，奋战100天，举全院之力，认真做好各项筹备工作。

（九）进一步加强党的领导。一是要切实加强政治建设和理论武装。要坚决落实习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党这一重大政治任务，突出抓好政治建设和思想建设。要精心组织开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育，引导党员干部继承弘扬北大荒精神，激发学院干部职工以更加饱满的热情和昂扬的斗志，推进学院高质量发展。要突出抓好党员干部政治教育和党性教育，围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，特别是习近平总书记在全国教育大会上的重要讲话精神，强化党员干部理论学习培训，推动党员干部进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，引导党员干部带头用高质量发展视角来谋划工作、解决问题。二是要切实加强领导班子和干部队伍建设。要以领导班子政治建设为统领，加强和不断改进广大干部特别是领导干部学习，努力提高干部队伍政治业务素质，打造忠诚干净担当、懂教学善管理的高素质领导班子和干部队伍，让党员干部在推进学院高质量发展的新征程中担当新使命、展现新作为，确保中央、省委、集团党委和学院党委的各项决策部署落实到位。三是要全面加强基层党建工作。要按照新时代党的建设总要求，以学习贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》为契机，深入实施“北大荒堡垒工程”，进一步调整优化基层党组织设置和人员配备，强化基层党组织建设，在推进“双高”建设

的创新实践中发挥好党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。**四是要从严从紧狠抓作风纪律建设。**要旗帜鲜明讲政治，始终把遵守和维护党的政治纪律和政治规矩放在首位。要深入推进清风净土政治生态建设，健全完善落实“两个责任”的保障机制，牵住主体责任“牛鼻子”，推动全面从严治党向基层延伸。要严肃党内政治生活，落实好“三重一大”制度和内部控制制度，规范权力运行，强化监督制约，推进学院清风净土政治生态建设。要深入开展纪律教育，运用监督执纪“四种形态”，严把政治关、廉洁关，用严明的纪律和严格的监督使党员领导干部知敬畏、存戒惧、守底线。要锲而不舍地抓好作风建设，持续开展“作风专项整治行动”，加强对中央、省委、集团党委和学院党委决策部署落实情况的监督检查，严肃查处有令不行、有禁不止和形式主义、官僚主义突出问题，严格运用“六项纪律”衡量党员干部行为。要健全完善容错机制，旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。

同志们，伟大事业始于梦想，基于创新，成于实干。高质量完成好今年的各项任务，我们必须要进一步强化学习，狠抓落实，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，把小我融入大我，以强烈的责任感和使命感，投身“双高”建设伟大实践，做新时代的奋进者、搏击者，团结一心，奋发有为，共同谱写新时代学院高质量发展新篇章，为新中国成立70周年和学院60年校庆献礼！

以上报告，请予以审议。谢谢大家！